



Dispoziția nr.879/18.10.2024

privind aprobarea măsurilor organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara

Având în vedere Referatul Serviciului resurse umane, salarizare - Compartiment resurse umane, salarizare înregistrat cu nr.80.720/18.10.2024 privind aprobarea măsurilor organizatorice de desemnare a consilierului de etică în cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara;

În conformitate cu prevederile:

- art.3, art.4, art.5, art.6 și art.7 din Hotărârea Guvernului României nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici;

- art.451 alin.(1)-(3), (5), art.452 alin.(2), (6), (7), art.453, art.454 și art.456 din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

În temeiul prevederilor art. 16 alin. (1) din Regulamentul – cadru de organizare și funcționare a Direcției generale de asistență socială și protecția copilului, aprobat prin Hotărârea nr. 797/2017 a Guvernului României, cu modificările și completările ulterioare.

Dispune:

Art.1. Se aprobă măsurile organizatorice în vederea desemnării consilierului de etică din cadrul Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara, conform *Anexei nr.1* care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2. Formatul standard al declarației de integritate este prevăzut în *Anexa nr.2* care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.3. Prevederile prezentei dispoziții se publică pe site-ul instituției și se comunică către toate compartimentele în care sunt încadrați funcționari publici, prin grija Serviciului resurse umane, salarizare - Compartiment resurse umane, salarizare.

Director General
Geanina Marina IANC



AVIZAT,
Serviciul juridic și contencios, adopții și postadopții
Compartiment Juridic și contencios
Consilier juridic

MĂSURI ORGANIZATORICE

în vederea desemnării consilierului de etică din cadrul
Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara

Art.1. Prezentele măsuri organizatorice reglementează procedura de desemnare a consilierului de etică la nivelul Direcției Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara.

Art.2. În înțelesul măsurilor organizatorice prevăzute la art.1, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:

a) consilier de etică - statut temporar atribuit unui funcționar public desemnat de regulă din cadrul compartimentului de resurse umane, cu scopul aplicării eficiente a dispozițiilor legale referitoare la conduita funcționarilor publici în exercitarea funcțiilor deținute, pentru consiliere etică și monitorizarea respectării normelor de conduită;

b) consiliere etică - activitatea desfășurată de consilierul de etică în condițiile prevăzute la art.454 lit.b) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în scopul aplicării eficiente de către funcționarii publici a dispozițiilor legale referitoare la conduita acestora în exercitarea funcțiilor publice deținute.

Art.3. În exercitarea rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, consilierul de etică îndeplinește următoarele atribuții:

a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul autorității sau instituției publice și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;

b) desfășoară activitatea de consiliere etică, pe baza solicitării scrise a funcționarilor publici sau la inițiativa sa atunci când funcționarul public nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;

c) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducătorului autorității sau instituției publice, și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;

d) organizează sesiuni de informare a funcționarilor publici cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau instituția publică respectivă;

e) semnalează practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea funcționarilor publici;

f) analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;

g) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității autorității sau instituției publice cu privire la comportamentul personalului care

asigură relația cu publicul, precum și cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite de autoritatea sau instituția publică respectivă.

Art.4. (1) În cadrul D.G.A.S.P.C. Hunedoara va fi desemnat **un consilier de etică**, potrivit dispozițiilor art.451 alin.(1) și (2) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Din totalul atribuțiilor din fișa postului se stabilește: procentul de 80% aferent atribuțiilor funcționarului public în exercitarea funcției publice pe care o deține și procentul de 20% aferent atribuțiilor funcționarului public în exercitarea calității de consilier de etică.

(3) Evaluarea performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică are două componente:

a) componenta evaluării performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică privind aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale acestuia, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de funcționarul public, realizată de către superiorul ierarhic;

b) componenta evaluării performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică privind aprecierea obiectivă a performanțelor profesionale individuale ale acestuia, prin compararea gradului și a modului de îndeplinire a obiectivelor individuale și a criteriilor de performanță stabilite cu rezultatele obținute în mod efectiv de acesta în exercitarea atribuțiilor prevăzute la art.454, cu excepția celor prevăzute la lit.a) și b) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, realizată de către Directorul General al D.G.A.S.P.C. Hunedoara.

Art. 5. Prezentele măsuri organizatorice se vor aduce la cunoștința funcționarilor publici și se vor publica pe pagina de internet a D.G.A.S.P.C.Hunedoara: www.dgaspchd.ro, **Secțiunea Informații publice** → **Etică și integritate** în termen de 1 zi lucrătoare de la data emiterii actului administrativ de aprobare a măsurilor, prin grija Serviciului resurse umane, salarizare - Compartiment resurse umane, salarizare.

Art. 6. În termen de 5 zile lucrătoare de la publicarea actului administrativ de aprobare a prezentelor măsuri organizatorice conform art.5, funcționarii publici din cadrul D.G.A.S.P.C.Hunedoara, interesați să dobândească calitatea de consilier de etică, pot depune dosarele de candidatură la Serviciul resurse umane, salarizare - Compartiment resurse umane, salarizare.

Art.7. Dosarele de candidatură vor conține următoarele documente:

a) scrisoare de intenție, din care să rezulte cel puțin următoarele informații: motivația funcționarului public pentru a dobândi calitatea de consilier de etică, asumarea faptului că prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor ce revin consilierului de etică, precum și argumentele care îl recomandă pentru a îndeplini calitatea de consilier de etică;

b) copie a actului administrativ de numire a funcționarului public în funcția publică deținută, certificată pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul Serviciului resurse umane, salarizare;

c) copie a diplomei de licență, certificată pentru conformitate cu originalul de către responsabilul din cadrul Serviciului resurse umane, salarizare;

d) declarația de integritate, potrivit dispozițiilor art.452 alin.(7) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art. 8. În termen de o zi lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor de candidatură, prin dispoziție a Directorului General al D.G.A.S.P.C. Hunedoara se desemnează persoana sau, după caz, persoanele responsabile să verifice îndeplinirea condițiilor prevăzute la

art.452 alin.(6) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

Art.9. În termen de 1 zi lucrătoare de la emiterea actului administrativ prevăzut la art.8 se procedează la verificarea și selectarea dosarelor de candidatură de către persoana sau persoanele desemnate în acest scop.

Art.10. (1) Dobândirea calității de consilier de etică vizează deținerea unui statut temporar, atribuit cu respectarea unor condiții expres, unui funcționar public pentru o perioadă de 3 ani.

(2) Poate dobândi calitatea de consilier de etică funcționarul public care îndeplinește în mod cumulativ următoarele condiții:

- a) este funcționar public definitiv;
- b) ocupă o funcție publică din clasa I;
- c) are, de regulă, studii superioare în domeniul științe sociale, astfel cum este definit acest domeniu de studii în condițiile legislației specifice;
- d) prezintă deschidere și disponibilitate pentru îndeplinirea atribuțiilor care îi revin consilierului de etică în conformitate cu prevederile prezentului cod;
- e) are o probitate morală recunoscută;
- f) nu i s-a aplicat o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii;
- g) față de persoana sa nu este în curs de desfășurare cercetarea administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii;
- h) față de persoana sa nu a fost dispusă începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției;
- i) nu se află într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnităților și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii;
- j) nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute la art.453 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

(3) Dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin.(2) lit. f)-j) se face prin completarea declarației de integritate, dată pe propria răspundere a funcționarului public.

Art. 11. (1) Persoana sau, după caz, persoanele din cadrul D.G.A.S.P.C.Hunedoara responsabile să verifice îndeplinirea condițiilor prevăzute la art.452 alin.(6) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, vor întocmi un proces verbal cu rezultatele verificării dosarelor de candidatură depuse de funcționarii publici, iar un exemplar al acestuia va fi transmis Serviciului resurse umane, salarizare - Compartiment resurse umane, salarizare, care va publica rezultatele în condițiile prevăzute la art.5, în termen de o zi lucrătoare de la data primirii procesului verbal.

(2) Serviciul resurse umane, salarizare, prin Compartiment resurse umane, salarizare va informa în scris Directorul General al D.G.A.S.P.C.Hunedoara de rezultatele verificării candidaturilor în termen de o zi lucrătoare de la primirea procesului verbal cuprinzând rezultatele verificării candidaturilor. Informarea va cuprinde și o copie a procesului verbal.

Art. 12.(1) Directorul General al D.G.A.S.P.C. Hunedoara împreună cu conducătorul Serviciului resurse umane, salarizare, organizează un interviu cu funcționarii publici care au depus dosare de candidatură și au fost declarați admiși la verificarea și selecția candidaturilor cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la art.452 alin.(6) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(2) În cadrul interviului sunt testate abilitățile de comunicare, precum și cunoștințele teoretice ale funcționarilor publici selectați cu privire la normele și standardele de conduită

prevăzute în partea a VI-a titlul II capitolul V secțiunea a 2-a din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Interviuul se realizează conform unui plan de interviu întocmit de Serviciul resurse umane, salarizare – Compartiment resurse umane, salarizare și aprobat de Directorul General al D.G.A.S.P.C. Hunedoara în ziua desfășurării acestei probe, pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea interviului sunt:

a) abilități de comunicare;

b) cunoștințele teoretice ale funcționarilor publici selectați cu privire la normele și standardele de conduită prevăzute în partea a VI-a titlul II capitolul V secțiunea a 2-a din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Interviuul se susține într-un termen de 1 zi lucrătoare de la data publicării rezultatelor verificării și selectării candidaturilor.

(5) Data și ora susținerii interviului se afișează obligatoriu odată cu rezultatele la selectarea candidaturilor.

(6) Directorul General al D.G.A.S.P.C.Hunedoara și conducătorul Serviciului resurse umane, salarizare adresează întrebări funcționarilor publici declarați admiși la verificarea și selecția candidaturilor. Nu se pot adresa întrebări referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicală, religie, etnie, starea materială, originea socială sau care pot constitui discriminare pe criterii de sex.

(7) Întrebările și răspunsurile la interviu se consemnează în scris în anexa la raportul final al interviului, întocmită de un reprezentant al Serviciului resurse umane, salarizare-Compartiment resurse umane, salarizare și se semnează de acesta, de conducătorul instituției, șeful Serviciului resurse umane, salarizare, precum și de candidat.

(8) Pentru interviu punctajul este de maximum 100 de puncte.

(9) Interviuul se notează pe baza criteriilor prevăzute și a punctajelor maxime stabilite prin planul de interviu.

(10) Directorul General al D.G.A.S.P.C. Hunedoara și conducătorul Serviciului resurse umane, salarizare acordă, individual, punctaje pentru fiecare dintre criteriile prevăzute. Punctajele se acordă de către fiecare în parte, pentru fiecare candidat, și se notează în fișa de notare.

(11) Sunt declarați admiși la interviu candidații care au obținut minimum 50 de puncte;

(12) Comunicarea rezultatelor la interviu se face prin precizarea punctajului final obținut de fiecare candidat și a mențiunii „*admis*” sau „*respins*”, prin afișare la sediul instituției situat în Deva, str. Piața Gării, nr.9A, județul Hunedoara și pe pagina de internet a instituției www.dgaspchd.ro, la Secțiunea Informații publice→Etică și integritate în termen de maximum o zi lucrătoare de la data finalizării probei, de către reprezentantul Serviciului resurse umane, salarizare - Compartiment resurse umane, salarizare.

(13) Se consideră admis la interviu pentru a fi desemnat consilier de etică, candidatul care au obținut cel mai mare punctaj, în ordine descrescătoare, dintre candidații care au concurat, cu condiția ca aceștia să fi obținut punctajul minim necesar.

(14) La punctaje egale candidații vor fi invitați la un nou interviu în urma căruia Directorul General al D.G.A.S.P.C.Hunedoara și conducătorul Serviciului resurse umane, salarizare vor decide asupra candidatului care va fi desemnat consilier de etică.

(15) Directorul General al D.G.A.S.P.C. Hunedoara, în maximum 2 zile lucrătoare, emite o dispoziție prin care desemnează consilierul de etică în persoana funcționarului public care a depus dosarul de candidatură, îndeplinește condițiile prevăzute la art.452 alin.(6) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.57/2019, cu modificările și completările ulterioare și a fost declarat „*admis*” la interviu;

(16) Actul administrativ de numire al consilierului de etică din cadrul D.G.A.S.P.C. Hunedoara va fi publicat și pe pagina de internet a D.G.A.S.P.C. Hunedoara.

Art. 13. (1) În situația în care, la expirarea perioadei de depunere a dosarelor de candidatură stabilită potrivit dispozițiilor art.6, nu a fost depus niciun dosar, Directorul General al D.G.A.S.P.C. Hunedoara solicită Serviciului resurse umane, salarizare - Compartiment resurse umane, salarizare să efectueze o analiză cu privire la funcționarii publici care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.452 alin.(6) lit.a) - c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Serviciul resurse umane, salarizare - Compartiment resurse umane, salarizare efectuează analiza prevăzută la alin.(1) cu privire la funcționarii publici care îndeplinesc condiția prevăzută la art.452 alin.(6) lit. a)-c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în termen de 1 zi lucrătoare de la solicitare;

(3) Directorul general solicită funcționarilor publici care îndeplinesc condițiile prevăzute anterior, să comunice dacă îndeplinesc condiția prevăzută la art.452 alin.(6) lit.d) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. În caz afirmativ, funcționarii publici pot depune dosare de candidatură în termen de 2 zile lucrătoare de la expirarea termenului prevăzut la alin.(2);

(4) Verificarea îndeplinirii de către funcționarii publici care au depus dosare de candidatură a condițiilor prevăzute la art.452 alin.(6) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, se face de către persoana sau, după caz, persoanele desemnate în condițiile prevăzute la art.8 prin dispoziția emisă de Directorul General al D.G.A.S.P.C. Hunedoara. Rezultatul verificării se comunică conducătorului instituției, în termen de 2 zile lucrătoare de la data expirării termenului prevăzut la alin.(3).

(5) Prevederile art.12 se aplică în mod corespunzător.

Art. 14. (1) În situația în care niciun funcționar public nu depune dosar de candidatură în condițiile prevăzute la art.13 alin.(3), Directorul General al D.G.A.S.P.C. Hunedoara desemnează un funcționar public care îndeplinește condițiile prevăzute la art.452 alin.(6) lit.a)-c) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru a completa declarația de integritate potrivit dispozițiilor art.452 alin.(7) din același act normativ.

(2) Declarația de integritate se completează de funcționarul public și se prezintă Directorului General în termen de 1 zi lucrătoare de la data solicitării acesteia.

(3) Emiterea actului administrativ de numire al consilierului de etică din cadrul D.G.A.S.P.C. Hunedoara, se va realiza în maximum 2 zile lucrătoare și va fi publicat și pe pagina de internet a D.G.A.S.P.C. Hunedoara.

Art. 15. (1) Consilierul de etică este desemnat pe o perioadă de 3 ani, prin dispoziție a Directorului General al D.G.A.S.P.C. Hunedoara, în vederea respectării, monitorizării și prevenirii încălcării principiilor și normelor de conduită de către funcționarii publici din cadrul D.G.A.S.P.C. Hunedoara.

(2) În situația încetării calității de consilier de etică în condițiile prevăzute la art.456 alin.(1) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, la propunerea Serviciului resurse umane, salarizare - Compartiment resurse umane, salarizare, Directorul General al D.G.A.S.P.C. Hunedoara emite dispoziția privind reluarea procedurilor de desemnare a consilierului de etică, conform prezentelor măsuri organizatorice.

(3) Funcționarul public care a îndeplinit calitatea de consilier de etică are posibilitatea de a-și depune dosarul de candidatură în vederea dobândirii calității de consilier de etică în condițiile prevăzute la art.452 alin.(2) din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare.

(4) Pe perioada desfășurării activității în cadrul D.G.A.S.P.C. Hunedoara, în cazul prevăzut la alin.(3) același funcționar public poate deține statutul temporar de consilier de etică pentru o durată de 6 ani.

Art. 16. (1) În termen de 10 zile calendaristice de la desemnarea consilierului de etică se elaborează fișa postului corespunzătoare funcției publice deținute de consilierul de etică, astfel:

(2) Superiorul ierarhic nemijlocit al funcționarului public desemnat consilier de etică înaintează Serviciului resurse umane, salarizare propunerea privind conținutul fișei postului corespunzătoare funcției publice deținute de consilierul de etică. La elaborarea propunerii se respectă procentul din atribuții rezultat din aplicarea dispozițiilor art. 4;

(3) Serviciul resurse umane, salarizare elaborează fișa postului corespunzătoare funcției publice deținute de consilierul de etică, pe baza propunerii întocmite și transmise în condițiile prevăzute la alin.(2) și prin completarea cu atribuțiile prevăzute la art.454 din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și cu cele prevăzute de H.G. nr.931/2021 privind procedura de desemnare, atribuțiile, modalitatea de organizare a activității și procedura de evaluare a performanțelor profesionale individuale ale consilierului de etică, precum și pentru aprobarea modalității de raportare a instituțiilor și autorităților în scopul asigurării implementării, monitorizării și controlului respectării principiilor și normelor privind conduita funcționarilor publici. La elaborarea fișei postului se respectă procentul din atribuții stabilit potrivit dispozițiilor art.4.

(4) Fișa postului elaborată potrivit dispozițiilor alin.(2) se semnează de către superiorul ierarhic nemijlocit al funcționarului public desemnat consilier de etică și se transmite spre aprobare Directorului General al Direcției Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului Hunedoara;

(5) Fișa postului aprobată potrivit dispozițiilor alin.(3) se înmânează consilierului de etică, pentru luare la cunoștință prin semnătură.



CONSILIUL JUDEȚEAN HUNEDOARA
DIRECȚIA GENERALĂ DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI PROTECȚIA COPILULUI

Deva, Piața Gării, nr. 9A, jud. Hunedoara

Telefon: 0254/233341, 0254/233340; Fax 0254/234384

Cod fiscal: 9819433; E-mail: dgaspchd@gmail.com, office@dgaspchd.ro, Website: www.dgaspchd.ro

Datele cu caracter personal din prezentul document sunt protejate conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679

Anexa nr.2 la Dispoziția nr.879/18.10.2024

Declarație de integritate¹⁾

Autoritatea sau instituția publică*:

Sediul :

Telefon /Fax:

Persoana responsabilă cu protecția datelor:.....

Scopul prelucrării datelor cu caracter personal și temei juridic:

Funcția:
Numele și prenumele funcționarului public care manifestă opțiunea de a dobândi calitatea de consilier de etică:
Datele de contact: E-mail: Telefon:
Declarații pe propria răspundere ²⁾ : Subsemnatul (a),, legitimat (ă) cu CI/BI seria, numărul....., eliberat (ă) dela data de, cunoscând prevederile art. 452, alin. (6), lit. f)-j) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, declar pe propria răspundere că: -mi-a fost <input type="checkbox"/> -nu mi-a fost <input type="checkbox"/> aplicată o sancțiune disciplinară, care nu a fost radiată în condițiile legii; -este în curs de desfășurare <input type="checkbox"/> -nu este în curs de desfășurare <input type="checkbox"/> față de persoana mea cercetare administrativă în cadrul procedurii disciplinare, în condițiile legii; -s-a dispus <input type="checkbox"/> -nu s-a dispus <input type="checkbox"/> față de persoana mea începerea urmăririi penale pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției; -mă aflu <input type="checkbox"/> -nu mă aflu <input type="checkbox"/> într-o procedură de evaluare desfășurată de autoritatea responsabilă de asigurarea integrității în exercitarea demnității și funcțiilor publice și prevenirea corupției instituționale, în condițiile legii; -mă aflu <input type="checkbox"/> -nu mă aflu <input type="checkbox"/> în una dintre situațiile de incompatibilitate cu calitatea de consilier de etică prevăzute de art. 453 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

Cunoscând prevederile art. 326 din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările și completările ulterioare, cu privire la falsul în declarații, declar pe propria răspundere că datele furnizate în acest formular sunt adevărate.

Data:
Semnătura:

1) Declarație de integritate, dată pe propria răspundere a funcționarului public, în conformitate cu prevederile art. 452, alin (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

2) Se va bifa cu „X” varianta de de răspuns pentru care candidatul își asumă răspunderea declarării.

* Datele operatorului de date cu caracter personal cuprinse în anexa nr.1 vor fi completate potrivit dispozițiilor art.13 din Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor) pus în aplicare prin Legea nr. 190/2018, cu modificările ulterioare.